

Game Activities for People and Organization Development (เทคนิคการใช้กิจกรรมเกมเพื่อพัฒนาคนและองค์กร)

ระยะเวลาอบรม จำนวน 1 วัน (รวม 6 ชั่วโมง) อบรมเวลา 09.00 - 16.00 น.

หลักการและเหตุผล

กิจกรรมเกม (Game Activities) ใช้สำหรับการฝึกอบรมประเภทเน้นจุดศูนย์กลางการเรียนรู้ ที่กลุ่มผู้เข้ารับการอบรม โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมการเรียนรู้ การเปลี่ยนแปลงทัศนคติ ช่วยให้ทุกคนได้แนะนำและเปิดเผยตัวเองออกมาให้ สมาชิกแต่ละคนในกลุ่มได้รู้จักกันมากขึ้น ได้ทำกิจกรรมร่วมกัน อันจะก่อให้เกิดความเป็นอันหนึ่งอัน เดียวกัน มีความรู้สึกว่าเป็นพวกเดียวกัน ซึ่งจะเสริมสร้างบรรยากาศการทำงานที่เป็นมิตร และนำไปสู่ การพัฒนาคน พัฒนาองค์กรต่อไป

หลักสูตรนี้ออกแบบมาเพื่อให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการพัฒนาบุคลากรและองค์กร เช่น ฝ่าย บุคคล ฝ่ายฝึกอบรม ผู้นำกิจกรรม เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม ผู้บริหารงานฝึกอบรม และผู้บริหารที่ต้อง รับผิดชอบในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สามารถที่จะคัดเลือกกิจกรรมเกมให้สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์การเรียนรู้ สามารถเลือกใช้กิจกรรมเกมให้เหมาะสมกับกลุ่มผู้เข้ารับการอบรม เวลา โอกาส และสถานที่ ตลอดจนสามารถเลือกใช้กิจกรรมเกมเพื่อสร้างบรรยากาศให้เป็นกันเอง และ สนุกสนานผ่อนคลายความตึงเครียดระหว่างเข้ารับการอบรมสัมมนา

วัตถุประสงค์หลักสูตร

1. เข้าใจแนวคิดและความสำคัญของการใช้กิจกรรมเกมเพื่อการพัฒนาคนและองค์กร
2. ได้รู้จักกับประเภทต่าง ๆ ของกิจกรรมเกมเพื่อการพัฒนาคนและองค์กร
3. ได้เรียนรู้และทดลองใช้กิจกรรมเกมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคนและองค์กร
4. สามารถคัดเลือกและออกแบบกิจกรรมเกมให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การเรียนรู้
5. สามารถเลือกใช้กิจกรรมเกมให้เหมาะสมกับกลุ่มผู้เข้ารับการอบรม เวลา โอกาส และสถานที่
6. สามารถสรุปผลและเชื่อมโยงกิจกรรมเกมให้เข้ากับวัตถุประสงค์ของหัวข้ออบรมสัมมนา



หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ

1. เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม ผู้บริหารงานฝึกอบรม
2. วิทยากร โค้ช นักจัดกิจกรรมนันทนาการ
3. พนักงาน บุคลากรที่ทำหน้าที่เป็นผู้นำกิจกรรมในองค์กร
4. ผู้สนใจทั่วไป

รูปแบบการอบรมสัมมนา

1. แนะนำสารัตถ์กิจกรรมเกมการเรียนรู้ พร้อมทดลองปฏิบัติจริง
2. บรรยาย, ระดมสมอง, สรุปผลกิจกรรมเกม, กรณีศึกษา

หัวข้ออบรมสัมมนา

1. แนวคิดของการใช้กิจกรรมเกมเพื่อพัฒนาคนและองค์กร
 - ความหมายและความสำคัญของกิจกรรมเกม
 - องค์ประกอบของกิจกรรมเกม
 - ประเภทของกิจกรรมเกมที่ใช้ในการฝึกอบรม
 - : กิจกรรมละลายพฤติกรรม (Break the ice)
 - : กิจกรรมเพื่อการเรียนรู้ (Classroom Activities)
 - : กิจกรรมนันทนาการ (Recreation Games)
 - : กิจกรรมเข้าจังหวะ (Rhythmic Activities)
 - : กิจกรรมการทดสอบสมรรถภาพ (Self-Testing Activities)
 - ลักษณะของกิจกรรมเกมที่มีประสิทธิภาพ
 - ข้อคำนึงในการเลือกใช้กิจกรรมเกม
 - คุณลักษณะของผู้นำกิจกรรมเกม
2. ขั้นตอนในการดำเนินการใช้กิจกรรมเกม
 - แนวทางการอธิบายวัตถุประสงค์ของกิจกรรมเกม
 - 10 เทคนิควิธีการแบ่งกลุ่มผู้เข้าร่วมกิจกรรมอบรมสัมมนา
 - วิธีการควบคุมกติกา เครื่องมือจับเวลา และการสังเกตพฤติกรรม



- วิธีการสรุปกิจกรรมเกม
 - : การสรุปเพื่อเชื่อมโยงกับพฤติกรรมที่สังเกตได้ในขณะเล่นเกม
 - : การสรุปเพื่อเชื่อมโยงกับวัตถุประสงค์ของหัวข้ออบรมสัมมนา
 - : การสรุปเพื่อเชื่อมโยงกับการปฏิบัติงานจริงในองค์กร
 - วิธีการถามตอบและแสดงความคิดเห็นเมื่อจบกิจกรรมเกม
 - วิธีการจดบันทึกกิจกรรมเกม เพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนากิจกรรมเกมในครั้งต่อไป
3. กลยุทธ์การจัดกิจกรรมเกมเพื่อพัฒนาคนและองค์กร
 4. เทคนิคการจัดกิจกรรมเกมอย่างมีประสิทธิภาพ
 5. **สาริตถทดลอง** : กิจกรรมเกมเพื่อพัฒนาคนและองค์กร
 - กิจกรรมเกมเพื่อสร้างความสัมพันธ์และความสนุกสนาน
 - กิจกรรมเกมเพื่อการทำความรู้จักตัวเอง
 - กิจกรรมเกมเพื่อพัฒนาทัศนคติ และการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ
 - กิจกรรมเกมเพื่อพัฒนาการทำงานเป็นทีม
 - กิจกรรมเกมเพื่อพัฒนาความคิดสร้างสรรค์
 - กิจกรรมเกมเพื่อพัฒนาการวางแผน และการแก้ปัญหาในการบริหารงาน

